**Jak stworzyć motywujące i twórcze miejsce pracy**

**Spędzanie wielu godzin w tym samym otoczeniu może powodować znużenie i**

**demotywować pracowników. Firmy mogą temu zaradzić, zachęcając pracowników do**

**personalizacji ich miejsca pracy oraz dodając kolorowe akcenty do wystroju biura. Poniżej**

**zaprezentowano kilka sposobów, dzięki którym firmy mogą zapewnić zastrzyk energii swoim**

**pracownikom.**

Uwzględniając ilość czasu spędzanego przez ludzi w pracy na co dzień, dobrze jest zapewnić

pracownikom przyjemne i wydajnie urządzone otoczenie. Na przykład, Polacy spędzają średnio

prawie 37 godzin tygodniowo w pracy, co plasuje nasz naród na ósmym miejscu na liście krajów

z najdłuższym tygodniowym wymiarem pracy (Benjamin Snyder &amp; Stacy Jones, Fortune,

„AMERICANS WORK HARD, BUT PEOPLE IN THESE 15 COUNTRIES WORK LONGER HOURS”,

2015). Spędzanie tak wielu godzin w takim samym otoczeniu może powodować znużenie oraz

poirytowanie u pracowników.

Firmy pragnące temu zaradzić mogą zachęcić pracowników do personalizacji własnego miejsca

pracy. Meble stanowią niezbędny element każdego miejsca pracy. Pracownicy mogą

zdecydować się na indywidualną aranżację i ozdobienie takich elementów wyposażenia jak

[szafy biurowe](http://www.ajprodukty.pl/meble-biurowe/szafy-biurowe/6205470.wf), biurka i krzesła. W ten sposób można rozweselić przestrzenie biurowe i bardziej

zmotywować pracowników. Ponadto spersonalizowane miejsca pracy mogą mieć wiele

pozytywnych skutków dla pracowników, ich funkcjonowania, nastawienia oraz wydajności

(Association for Psychological Science, „BEING ABLE TO PERSONALIZE YOUR WORKSPACE MAY

HAVE PSYCHOLOGICAL BENEFITS”, 2014).

Również w przypadku firm posiadających warsztaty, dodanie kolorowych akcentów może mieć

korzystny wpływ na pracowników. Spędzanie dużej ilości czasu wśród narzędzi i maszyn może

być nużące. Kolory dodają energii pracownikom, rozweselają i motywują ich do działania (Chris

Bailey, A Life of Productivity, „THE EXACT COLOR TO PAINT YOUR OFFICE TO BECOME THE

MOST PRODUCTIVE”, 2013). Firmy mogą zainwestować w pogodne tapety do wnętrz

warsztatów. Narzędzia i maszyny można pomalować farbami w sprayu, a pracownicy mogą

umieścić plakaty lub obrazy na takich elementach wyposażenia jak np. [szafy warsztatowe](http://www.ajprodukty.pl/szafy/szafy-warsztatowe/6212452.wf).

Innym sposobem zmniejszenia znużenia wśród pracowników jest zapewnienie im miejsca do

wypoczynku w pracy. Część biura można dostosować do takich celów, wstawiając tam stół do

bilarda lub z piłkarzykami. W takim miejscu można także umieścić gry planszowe, karty itp.

Wówczas podczas przerw pracownicy mogliby się zrelaksować, co utrzyma ich motywację do

pracy i poziom wydajności (Julia Gifford, DeskTime, „CAN AN OFFICE ENVIRONMENT REALLY

AFFECT PRODUCTIVITY?”, 2012).

Firmy mogą również organizować imprezy cykliczne, takie jak wspólne kolacje, spotkania

dyskusyjne, wieczory gier itp., które zachęcają do współpracy i pracy zespołowej. Działania tego

typu wpływają pozytywnie na atmosferę w pracy. W ten sposób firmy mogą dążyć do

zmniejszenia poczucia znużenia wśród pracowników, zapewniając im atrakcyjne miejsce pracy

dostosowane do ich potrzeb. Jedną z firm sprzedającą wyposażenie takie jak kolorowe biurka,

[szafy metalowe](http://www.ajprodukty.pl/meble-biurowe/szafy-biurowe/szafy-metalowe-biurowe/6205470-57939.wf) i inny sprzęt do biur jest AJ Produkty.